



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS





MANTENIMIENTO Y OPERACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA BASADO EN ISO 50.001



Objetivo

Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos



ODS Conexos:

- ODS 9** Industria, Innovación e Infraestructura
- ODS 12** Producción y Consumo Sostenible.
- ODS 13** Acción por el Clima



Tipo de Iniciativa

Política empresarial (transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincia: Buenos Aires, CABA, Córdoba, San Luis

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética

Meta 7.a De aquí a 2030, aumentar la cooperación internacional para facilitar el acceso a la investigación y la tecnología relativas a la energía limpia, incluidas las fuentes renovables, la eficiencia energética y las tecnologías avanzadas y menos contaminantes de combustibles fósiles, y promover la inversión en infraestructura energética y tecnologías limpias



Palabras Clave: *Energía | Uso eficiente de Energía | Energía Renovable |*

RESUMEN EJECUTIVO

Mantenimiento y operación de un sistema de gestión basado en la norma ISO 50.001. Mastellone Hnos. cuenta con la implementación del mencionado sistema en sus plantas elaboradoras. El mismo se extiende a los complejos de General Rodríguez, Trenque Lauquen, Leubucó, San Luis y las plantas clasificadoras de Mercedes y Junín.

La iniciativa se basa en poder medir y gestionar el consumo y desempeño energético de la planta. Para esto existen equipos multidisciplinarios los cuales están determinados para cada planta los cuales diariamente trabajan en detectar mejoras asociadas a la eficiencia energética de la organización.



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

La operación y el mantenimiento del sistema de gestión de la energía es realizada principalmente por los miembros que componen los distintos equipos de gestión de la energía. La principal función de los mismos es la de asegurar el correcto funcionamiento del sistema y promover acciones para mejorar el desempeño energético de la organización.

En primera instancia, se debe realizar un relevamiento y cuantificación de todos los tipos de energía utilizados por la organización, con el fin de poder definir cuales son los que resultan más significativos.

Luego, se debe contar con un relevamiento de todos los puntos de consumo de energía de las distintas plantas.

Después, se procede a determinar cuales de ellos representan un uso significativo de la energía. En el caso

de éstos últimos, se deberá dar un tratamiento acorde a los mismos ya que pueden representar un gran desvío para el desempeño energético de la compañía en caso de tratarse inadecuadamente. Esto es de vital importancia durante la operación del sistema de gestión de la energía ya que debe realizarse un seguimiento y actualización de los usos energéticos determinados significativos según los cambios en la operación de la empresa.

A su vez, el equipo de gestión de la energía buscará optimizar la operación de los usos energéticos, enfocándose principalmente en aquellos que se determinaron como significativos, por medio de oportunidades de mejora las cuales pueden provenir de cualquier de los colaboradores de la organización. Estas oportunidades de mejora, son evaluadas en cuanto a su factibilidad y, en caso de ser viables,

generan proyectos de mejora en la eficiencia energética y los mismos son gestionados por los equipos de gestión de la energía. Luego se realiza una medición del ahorro energético generado por cada proyecto, para validar la mejora.

En la etapa final de la operación del sistema, se realiza una comparativa entre los indicadores de desempeño energético y el valor establecido como base para el período analizado, es en este punto donde se verifica el cumplimiento de los objetivos propuestos para el sistema y se determinan las acciones a tomar en consecuencia.





Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURAL

TECNOLÓGICA

En la operatoria del sistema de gestión de la energía, resulta un gran desafío poder inculcar la eficiencia energética en la operatoria diaria de la organización. Esto es debido a que, en muchos casos, los colaboradores no toman consideración del potencial que sus acciones tienen sobre el desempeño energético con acciones cotidianas. No obstante, se realiza un intenso trabajo en materia de concientización para poder transmitir a todos los colaboradores el impacto que sus acciones y tareas pueden generar para el desempeño energético de la organización.

La poca capacidad de medición de energía en planta produjo que, para poder monitorear el desempeño se deban establecer procedimientos documentados para la toma y registro de datos de consumo.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

En la operación del sistema durante el año 2021 se lograron finalizar 51 proyectos de mejora en cuanto a la eficiencia energética de la organización, distribuidos por todas sus plantas. De los proyectos mencionados, existieron 16 que fueron, a su vez, iniciados durante el año 2021.

Además, para el cierre del año 2021 se contaba con 601 oportunidades de mejora analizadas, muchas de ellas con propuestas de proyectos a futuro y otras ya ejecutadas.

Todas estas mejoras son repartidas entre los más de 24.000 equipos relevados por el sistema.



“ La iniciativa se basa en poder medir y gestionar el consumo y desempeño energético de la planta.

Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor/Empresa par)
- Sector Público
- Organismos Internacionales
- Sector Académico

Sector Académico: Universidades, escuelas de posgrado, escuelas públicas y privadas
Organismos Internacionales: CEM
Públicas Nacionales: Secretaría de Energía de la Nación INTI Sector energía IRAM

Participamos como Miembro del TC 301, Comité de normas ISO de energía.
Cadena de valor: Alianza generada con eslabones de la cadena: auditoría externa (abastecimiento y operaciones), organismos internacionales (CEM), organismos públicos nacionales (Secretaría de Energía de la Nación) y educativos (INTI - Sector energía)

Cadena de Valor

Los colaboradores participan de la iniciativa directamente ya que de ellos provienen las oportunidades de mejora que pueden aplicarse para generar trabajos de eficiencia energética en la compañía.

A su vez, otras empresas del grupo se encuentran trabajando en la implementación y mantenimiento del sistema descrito anteriormente.



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022